



CODICE ETICO

di Moderna 2020 s.r.l





“ Riconosciamo nei principi etici e morali un pilastro essenziale per uno sviluppo aziendale sano e sostenibile. Questi valori costituiscono una guida essenziale attraverso la quale l’attività d’impresa può elevarsi a fattore di crescita culturale e sociale. ”

- Nicola Mastromartino

Indice

| | |
|--|-----------|
| 1. PREMESSA | 4 |
| 1.1 Moderna 2020 | 4 |
| 1.2 Destinatari e Diffusione | 5 |
| 2. PRINCIPI | 6 |
| 2.0 Legalità | 6 |
| 2.1 Ambiente, qualità e sostenibilità dei prodotti | 6 |
| 2.2 Salute | 6 |
| 2.3 Inclusione | 7 |
| 2.4 Anticorruzione | 8 |
| 2.5 Tutela del patrimonio aziendale | 8 |
| 2.6 Concorrenza | 8 |
| 2.7 Trasparenza e tracciabilità delle operazioni | 9 |
| 2.8 Privacy e Riservatezza | 9 |
| 2.9 Segnalazioni | 9 |
| 3. SANZIONI | 10 |

1. Premessa

1.1 MODERNA 2020

Moderna 2020 S.r.l. (di seguito “Moderna 2020” o la “Società”) è oggi tra le principali realtà della Distribuzione Organizzata nel sud Italia. Con lo storico Cash & Carry e una rete di affiliati e negozi di proprietà in gestione fitto ramo d’azienda, la Società si distingue per l’ampiezza e la profondità dell’assortimento, i prezzi competitivi e un ricco portafoglio di servizi per offrire agli imprenditori commerciali che vi si affidano, l’opportunità di rendere il proprio punto vendita competitivo sul mercato.

Moderna ha sviluppato la consapevolezza che principi etici e morali rappresentano un elemento di fondamentale importanza nel sano e corretto sviluppo della vita aziendale, rivestendo, al contempo, il ruolo di principio guida attraverso il quale l’esercizio di impresa può assurgere a fattore di crescita culturale e sociale.

Il presente Codice Etico è stato liberamente adottato, in ossequio ai principi cardine del nostro ordinamento giuridico ed alle Linee Guida di Confindustria, al fine di condividere, divulgare e cristallizzare i valori che ispirano e fondano l’azienda, affinché questi possano diventare patrimonio comune di tutti i soggetti che a vario titolo si relazionano a Moderna 2020. Esso rappresenta il nucleo essenziale dei principi che ispirano il modello organizzativo, di gestione controllo e aziendale.

Costituisce, pertanto, parte integrante del Modello della Società, adottato in conformità alle disposizioni del Decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231, in materia di responsabilità amministrativa delle società, all’interno del quale, i principi di comportamento, le Policy aziendali e le procedure rappresenteranno specificazione dei valori fondanti di seguito espressi, in ossequio ai quali ogni normativa interna dovrà conformarsi.

1.2 DESTINATARI E DIFFUSIONE

Il presente Codice Etico è destinato e si applica al personale tutto, agli amministratori, ai soci, ai collaboratori, ai fornitori, ai clienti, agli stagisti, ai consulenti, ai partner commerciali, agli agenti di commercio, ai procacciatori, ai liberi professionisti e a tutti coloro i quali entrano in contatto con l'azienda per ragioni commerciali o professionali.

Detti soggetti hanno l'obbligo di conformarsi ai principi ed alle regole di comportamento previsti dal Codice, alle politiche ed alle procedure interne nonché a tutte le direttive che Moderna 2020 adotterà nel rispetto e per l'applicazione del presente Codice.

Il presente Codice viene diffuso sul sito istituzionale e consegnato in copia elettronica, mediante invio a mezzo mail a tutti i dipendenti ed ai neoassunti in fase di formazione.

Ai fornitori, ai clienti, ai consulenti, ai collaboratori, agli stagisti, agli amministratori, ai partner commerciali, agli agenti di commercio, ai procacciatori, ai liberi professionisti e tutti coloro i quali entrano in contatto con l'azienda per ragioni commerciali o professionali sarà richiesto di prendere visione del presente Codice al sito web istituzionale e di dichiarare il loro impegno al rispetto dei principi di seguito espressi.

2. Principi

2.0 LEGALITÀ

Moderna 2020 impone e pretende da tutti i destinatari il fermo rispetto delle Leggi e dei regolamenti vigenti, nonché delle principali linee guida nazionali ed internazionali.

Ogni attività realizzata in nome e per conto della Società deve ispirarsi ai principi di liceità, lealtà, correttezza, buona fede e trasparenza, e, in alcun caso, il perseguimento di un legittimo interesse aziendale può giustificare l'assunzione di pratiche illegali, moralmente deprecabili o disoneste.

La Società non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

2.1 AMBIENTE, QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ DEI PRODOTTI

Moderna 2020 svolge la propria attività impegnandosi a tutelare l'ambiente e le biodiversità, garantendo la compatibilità tra attività economica e sostenibilità della stessa. Verifica che le caratteristiche dei prodotti commercializzati siano conformi a quelle dichiarate ed all'aspettativa dei clienti, oltre che ai requisiti richiesti dalla normativa cogente.

A tal fine immette sul mercato solo prodotti di qualità, controllandone la genuinità e la non nocività. Richiede ai Destinatari di attenersi scrupolosamente alle prescrizioni di Legge ed alle altre direttive in materia di tutela ambientale e dell'igiene.

2.2 SALUTE

Moderna 2020 tutela e garantisce la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori negli ambienti di lavoro. Rispetta i principi di salubrità

nei luoghi di lavoro nell'organizzazione dello stesso, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di produzione. Adotta ogni mezzo idoneo al fine di mitigare il rischio di incidenti e di ridurre gli effetti dannosi.

Si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Tutto il personale ed i collaboratori sono tenuti a rispettare le istruzioni ricevute e le prescrizioni in materia antinfortunistica, siano essi derivanti da fonti esterne o da regolamenti interni, e ad astenersi dall'attuare azioni imprudenti o negligenti che possano costituire motivo di rischio o pericolo di eventi lesivi all'integrità fisica e psichica personale o di terzi. In particolare, ed a titolo esemplificativo, è fatto assoluto divieto di fumare, assumere alcolici o sostanze psicotrope durante l'orario di lavoro e nelle pause, all'interno dei locali aziendali e nelle aree ad essi connesse.

Parimenti è vietata l'assunzione di alcolici e sostanze psicotrope anche fuori dai locali aziendali e dall'orario di lavoro, ove tale assunzione determini uno stato di ebbrezza alcolica o di alterazione psicofisica durante l'orario di lavoro.

2.3 INCLUSIONE

Moderna 2020 valorizza la persona umana e si impegna a garantire la crescita professionale e culturale del personale dipendente e dei collaboratori.

Si ispira ai principi di massima inclusione, condannando fermamente ogni forma, anche solo tentata, di discriminazione fondata su genere, razza o religione, qualsiasi forma, anche solo tentata, di molestia verbale, fisica, sessuale o psicologica, e qualsiasi forma di abuso, minaccia o intimidazione sul luogo di lavoro, o nell'espletamento degli incarichi.

2.4 ANTICORRUZIONE

Moderna 2020 richiede la più stretta osservanza della normativa esistente in tema di lotta alla corruzione, proibendo con forza ogni pratica e forma di corruzione sia attiva che passiva.

In nessun modo la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della società può, nemmeno in parte, giustificare la violazione delle regole di adesione ai principi delle Leggi Anticorruzione.

A tal fine adotta la propria Politica Anticorruzione al cui rispetto vincola i Destinatari.

2.5 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Tutto il personale e tutti i soggetti che entrano in rapporto con i beni aziendali sono tenuti ad utilizzarli con attenzione e secondo un uso proprio del bene, nel fermo rispetto delle Policy aziendali.

È fatto divieto assoluto di asportare beni o prodotti dai locali aziendali.

È fatto divieto assoluto di utilizzare in maniera distorta o non autorizzata beni ed infrastrutture aziendali.

Ciascun destinatario, dipendente o collaboratore, ha il dovere di utilizzare correttamente i beni aziendali strumentali all'attività svolta e di impedirne l'uso fraudolento o improprio.

2.6 CONCORRENZA

Moderna 2020 garantisce la libera iniziativa economica nell'esercizio dell'attività di impresa. Riconosce il valore della concorrenza libera, aperta e leale e si astiene da accordi illeciti, da comportamenti vessatori e da qualsivoglia abuso, impegnandosi alla massima trasparenza delle informative commerciali.

2.7 TRASPARENZA E TRACCIABILITÀ DELLE OPERAZIONI

Tutte le operazioni devono essere correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue.

Per ogni operazione vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

La contabilità ed il bilancio devono riprodurre fedelmente i fatti di gestione economica, patrimoniale e finanziaria secondo principi di chiarezza, veridicità e correttezza.

2.8 PRIVACY E RISERVATEZZA

È vietato, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, comunicare o diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato.

Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai soggetti nell'esercizio della propria attività svolta per Moderna 2020, devono rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno che all'esterno della Società, ed anche a prescindere dall'esistenza di un interesse personale all'utilizzo, se non nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali.

2.9 SEGNALAZIONI

Moderna 2020 crede fermamente che le segnalazioni rappresentino presidio utile all'intercettazione di condotte vietate.

A tal fine incentiva le segnalazioni di illeciti commessi nel proprio contesto aziendale, garantendo ogni forma di tutela del segnalante prevista ex lege, diffondendo in maniera capillare le informative relative alle procedure interne di segnalazione.

3. Sanzioni

Moderna 2020 condanna qualsiasi comportamento difforme, oltre che dalla legge, dal Codice Etico, anche qualora il comportamento sia realizzato nell'interesse della Società stessa ovvero con l'intenzione di arrecare ad essa un vantaggio. Ogni violazione dei principi contenuti nel presente Codice costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il meccanismo sanzionatorio sarà attivato a prescindere dalla pendenza di qualsivoglia accertamento giudiziario in corso.

Le sanzioni conseguenti all'accertamento delle violazioni saranno proporzionate alla gravità e alla natura dei fatti. La gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate.

Le norme ed i principi espressi nel presente Codice sono estesi, per specifica previsione contrattuale, a tutti i soggetti diversi dai lavoratori dipendenti che si relazionano per motivi commerciali o professionali con la Società.

Eventuali violazioni da parte di tali soggetti comportano l'obbligo per la Società di attuare ogni strumento contrattuale e di legge disponibile al fine di tutelare i propri diritti, ivi inclusa la risoluzione del rapporto e salvo il risarcimento del danno arrecato.



MODERNA2020 srl

Via Andrea de Luca, 24
84131 SALERNO (SA)

P. IVA 05881010655
www.moderna2020.com